

COMPTE RENDU du 17/10/12 (séance du 10/10/12)

Objectifs:

Définir une organisation pour notre groupe projet

Définir des rôles à mettre en place

Question :

Comment devenir une équipe - apprenante - ?

Cette question est une question ouverte car nous ne sommes pas encore une équipe apprenante, nous tendrons vers cet idéal à l'aide des moyens que nous expérimenterons tout au long de l'année.

DEROULEMENT DE LA SEANCE

1) Comment devenir une équipe ?

→ Vécus, représentations de chacun sur différents thèmes

- qu'est-ce qu'un rôle (une obligation ? un conseil ? un jeu de rôle ?)
- qu'est-ce qu'un clash ?

Différentes visions → clarification

2) Comment devenir une équipe apprenante ?

Définition des rôles : chef projet, secrétaire

quels rôles pourraient nous apporter plus que ce que nous avons appris l'an passé (innovation incrémentale !)

- Responsable auto apprentissage :

Il ne se charge pas seulement de l'anglais, s'assure de la montée en compétence de l'équipe

(notamment le réinvestissement de toutes les informations reçues) : en matière de mémoire et d'utilisation.

– **Responsable communication/ no**

Il se charge de toute la correspondance avec les tuteurs, les collègues de l'ENSAIA et les personnes extérieures.

Le rôle « no » : mesurer les propos des membres de l'équipe, et pour faire attention au « Fais plaisir » (se met en retrait, se fait passer après les autres) et au « Sois parfait » (pour appuyer le message de redirection : « Sois réaliste »).